

Traject Kwalificatiebanen

Doel van het traject Kwalificatiebanen is om door middel van een voortraject van in ieder geval 3 maanden een succesvolle plaatsing op een arbeidsovereenkomst of aanstelling met loonkostensubsidie (LKS) te bewerkstelligen. Indien tijdens het voortraject blijkt dat een klant meer tijd nodig heeft alvorens hij aan het werk kan, wordt in overleg met de klantmanager het voortraject verlengd met 3 maanden. In dat geval doorloopt de klant een voortraject van maximaal 6 maanden. Het traject Kwalificatiebanen is bedoeld voor uitkeringsgerechtigden of NUGGER's zonder ernstige belemmeringen op fysiek-, sociaal- of psychisch gebied.

Altijd een resultaat

- uitstroom naar regulier werk binnen 3 maanden met of zonder LKS;
- uitstroom naar regulier werk binnen 6 maanden met of zonder LKS;
- uitstroom naar regulier werk binnen 6 maanden;
- uitstroom zonder plaatsing na 6 maanden met een onderbouwd advies voor een vervolg traject.

Voortraject

Het voortraject van 3 maanden wordt voor iedere klant ingezet. Binnen dit voortraject worden belemmeringen, hetzij qua werkinhoud, hetzij qua werktijden en/of reisafstand, denk aan alleenstaande ouders met jonge kinderen, hanteerbaar gemaakt of opgelost. Ook het minder gemotiveerd zijn om aan de slag te gaan speelt vaak een rol en vormt een belemmering die we moeten oplossen. Daar hebben we even tijd voor nodig. Het voortraject van 3 maanden wordt voorts gebruikt om de klant inzicht te geven in de consequenties van werkloos zijn en blijven op de langere termijn. Tevens worden de 3 maanden gebruikt om gericht te zoeken naar een baan die bij de specifieke situatie van de klant past. Daarna wordt de klant geplaatst op een betaalde arbeidsplaats al dan niet met LKS.

Wij streven ernaar om de inzet van de LKS zo kort mogelijk te houden. De klant wordt na plaatsing gedurende de gehele periode dat de LKS wordt ingezet intensief begeleid om uitval te voorkomen, of om bij uitval te zorgen voor directe doorplaatsing in een andere betaalde baan. Na het verstrijken van de LKS-periode volgt er altijd een periode van 3 maanden nazorg.

Verlengd voortraject (3 maanden)

Wij streven ernaar om de klant op basis van een kort voortraject van 3 maanden te laten uitstromen. Met nadruk willen wij echter stellen dat klanten die in eerste instantie kansrijk lijken bij nadere beschouwing vaak toch een aantal barrières kennen om ook daadwerkelijk aan de slag te gaan. Gebrek aan motivatie, het ontbreken van werknemersvaardigheden of persoonlijke en/of fysieke omstandigheden spelen hierbij vaak een rol. Zaken die veelal niet bekend zijn bij de klantmanager. Wij lopen daar tijdens ons real-life assessment tegenaan. Dat betekent een verlenging van het voortraject, dit uiteraard in overleg met en na akkoord van de klantmanager. Wanneer mocht blijken dat een klant na een voortraject van 3 maanden nog onvoldoende werknemersvaardigheden heeft opgebouwd of nog teveel belemmeringen heeft, zal in overleg met de klantmanager een verlenging van het voortraject met maximaal 3 maanden worden ingezet. Wij denken dat voor de klant die een voortraject van 3 maanden hebben doorlopen voor 40% een verlenging van nog eens 3 maanden zal worden ingezet.

Voorwaarden

Een verlenging van het voortraject is nodig wanneer blijkt dat bij een klant tijdens het voortraject van 3 maanden naar voren is gekomen dat:

- Er nog zoveel belemmeringen op de route naar de arbeidsmarkt zijn, dat de succeskans minimaal wordt of gevreesd moet worden voor een hoog verzuimrisico, en/of:
- de klant eerst nog scholing en/of training nodig heeft, hetzij op het gebied van arbeidshouding en -ritme, hetzij beroepsgericht. Dit laatste vindt in de voorbereiding plaats omdat er sprake is van een dusdanig lage basisopleiding dat het zoeken naar werk op de arbeidsmarkt niets zal opleveren, en/of
- de klant nauwelijks werkervaring heeft.

Voor deze groep zullen wij de aanlooperperiode tot werk moeten verlengen. Uiteraard gaan wij uit van een gedegen inschatting van de klantmanager bij de verwijzing van klanten naar Work2. Desondanks menen we dat het raadzaam is uit te gaan van bovengenoemd percentage klanten voor wie een verlenging van de voorbereiding noodzakelijk is.

Het traject Kwalificatiebanen is voor klanten met een korte afstand tot de arbeidsmarkt. Wij bieden een voortraject, een baan met loonkostensubsidie mét vooruitzicht op een reguliere baan! Als beloning zetten wij scholing in zodat de klant loopbaanperspectief heeft gecreëerd! Sinds september 2007 voeren wij het traject kwalificatiebanen uit voor de gemeente Rotterdam.