

45+ -plaatsingstraject

Doel van het traject is om binnen 26 weken een plaatsing te realiseren; indien dit binnen deze termijn niet lukt én de vooruitzichten op een plaatsing binnen een jaar gunstig zijn, wordt verlengd tot maximaal 52 weken. Dit traject bestaat uit de volgende onderdelen:

Intake/Re-integratieplan

De intake gaat vooraf aan het opstellen van het re-integratieplan; maximale doorlooptijd daarvoor is 28 kalenderdagen na aanmelding. Het doel van de intake is dat de jobcoach van Work2 de (on)mogelijkheden, kansen en belemmeringen van de klant in kaart brengt en een re-integratie -plan op kan stellen.

Intakegesprek

Het intakegesprek is een uitvoerig gesprek tussen de jobcoach en de klant. Dit gesprek vindt plaats in een informele, ontspannen omgeving die de klant zelf heeft uitgekozen. Tijdens dit gesprek maakt de jobcoach een inventarisatie van het verleden, de huidige situatie, de leefomgeving en de toekomstplannen van de klant.

Huisbezoek

Vast onderdeel van onze intake is een huisbezoek. Voor het stellen van een juiste diagnose en het in kaart brengen van de sociale omgeving van de klant, is kennis van de woonsituatie van de klant van groot belang. De jobcoach zal de klant tevens vragen om voor het huisbezoek een familielid of goede vriend(in) uit te nodigen met als doel de klant nog beter te leren kennen.

Intake-en huisbezoekverslag

Aan de hand van de informatie die de jobcoach tijdens het intakegesprek en het huisbezoek heeft verzameld, maakt hij een verslag.

Het resultaat van de intake is dat de casemanager, op basis van deze informatie, het juiste re-integratie -instrument in kan zetten.

Altijd een resultaat!

- het verleden, de huidige situatie en de gewenste toekomstsituatie van de klant is in kaart gebracht;
- de kansen en belemmeringen van de klant zijn in beeld gebracht;
- de casemanager kan een juiste keuze maken voor een re-integratieinstrument.

Duur

4 weken; deze vallen buiten de trajectduur!